

Le territoire du CLPE Rhône Nord

Les chiffres clés :

Rhône Nord

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	150 214	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	36%	35%
Population active (15-64 ans) :	70 862	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	41 508	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,3%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	20 300	1 209 573
Evolution annuelle :	+1%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	7 900	452 105
Evolution annuelle :	-20%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	63%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	54%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	10 857	647 745
Evolution annuelle :	+5%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	2 054	109 265
Hors CPF autonome :	947	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	70%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	38%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



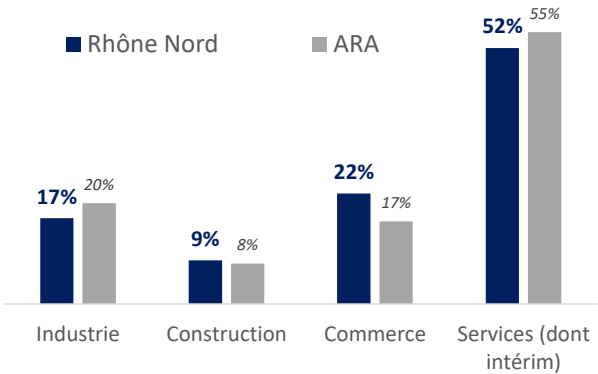
	Rhône Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	150 214	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	183	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	36%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	17%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	32 030 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	70 862	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	57%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Rhône Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 178	-2,0%	17%	20%
Construction	3 659	-7,7%	9%	8%
Commerce	9 243	+0,1%	22%	17%
Services (dont intérim)	21 428	+1,4%	52%	55%
TOTAL	41 508	-0,3%	100%	100%

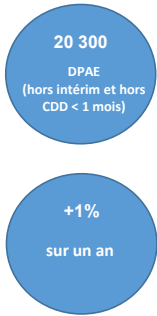


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

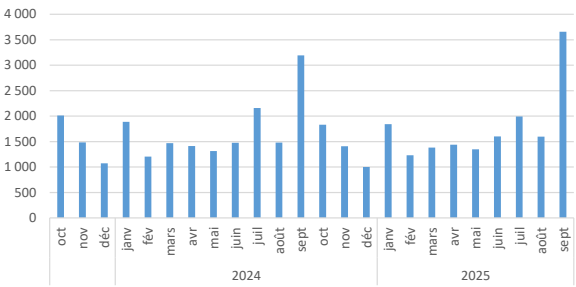
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 199	22%
Activités de services administratifs et de soutien	4 545	11%
Construction	3 953	10%
Transports et entreposage	3 281	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 782	7%
Action sociale et hébergement médico-social	2 661	6%
Hébergement et restauration	2 293	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 615	4%
Industries agro-alimentaires	1 070	3%
Activités pour la santé humaine	1 040	3%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



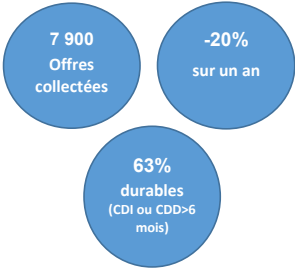
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



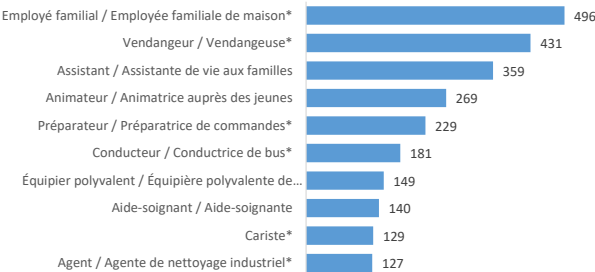
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
39137823900902	AUTOGRILL COTE FRANCE	5610A	Restauration traditionnelle	539
20004057400010	COMMUNAUTE DE COMMUNES BEAUJOLAIS	8411Z	Administration publique générale	502
26690025700046	CTRE HOSPITALIER VILLEFRANCHE S SAONE	8610Z	Activités hospitalières	428
88468834200028	TDM EXPRESS	4941A	Transports routiers de fret interurbains	300
35355913100118	LDF	5610A	Restauration traditionnelle	219
32308682700017	CIVRIDIS	4711F	Hypermarchés	210
42912857200030	CERVIN	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	205
48012683800030	BNPSI	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	204
49179267700024	SODIRE	4711D	Supermarchés	194
37884819600069	SOC SEGUIGNE ET RUIZ	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	191

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
43399935605282	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	390
42995529706963	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	361
32992501004071	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	308
97350440000084	PARTNAIRE LYON	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	297
42995529706997	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	293
44433104500021	ADEQUAT 017	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	270
20004057400010	COMMUNAUTE DE COMMUNES BEAUJOLAIS	8411Z	Administration publique générale	265
48937569101410	BIEN A LA MAISON	8810A	Aide à domicile	243
32992501003131	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	236
51360900800034	A2MICILE VILLEFRANCHE SUR SAONE	8559B	Autres enseignements	190

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code Libellé ROME Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
Intensité d'embauches	Lien formation- emploi				Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e			
A1401	Vendangeur / Vendangeuse	459	10,3	5	5	5	5	4	5	1	
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	68	2,5	5	5	3	2	4	3	3	
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	431	2,4	5	5	5	2	4	3	1	
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	195	2,3	5	5	4	1	2	4	4	
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	309	2,3	5	5	4	3	5	2	3	
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	188	2,2	5	5	4	2	2	3	4	
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 258	2,2	5	5	5	2	4	5	2	
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	700	2,1	5	5	4	4	4	3	4	
F1603	Plombier / Plombière	175	2,1	5	5	3	3	3	2	4	
H2913	Soudeur / Soudeuse	175	2,1	5	5	4	5	5	3	3	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

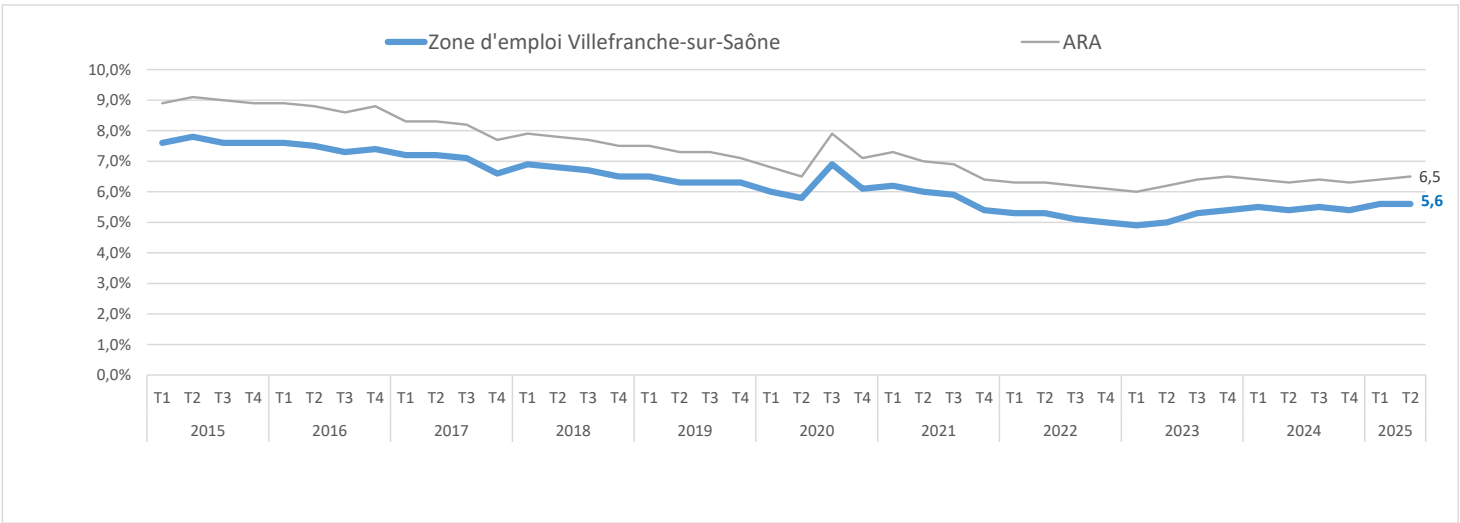
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



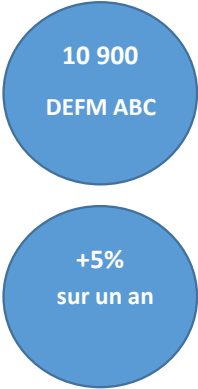
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

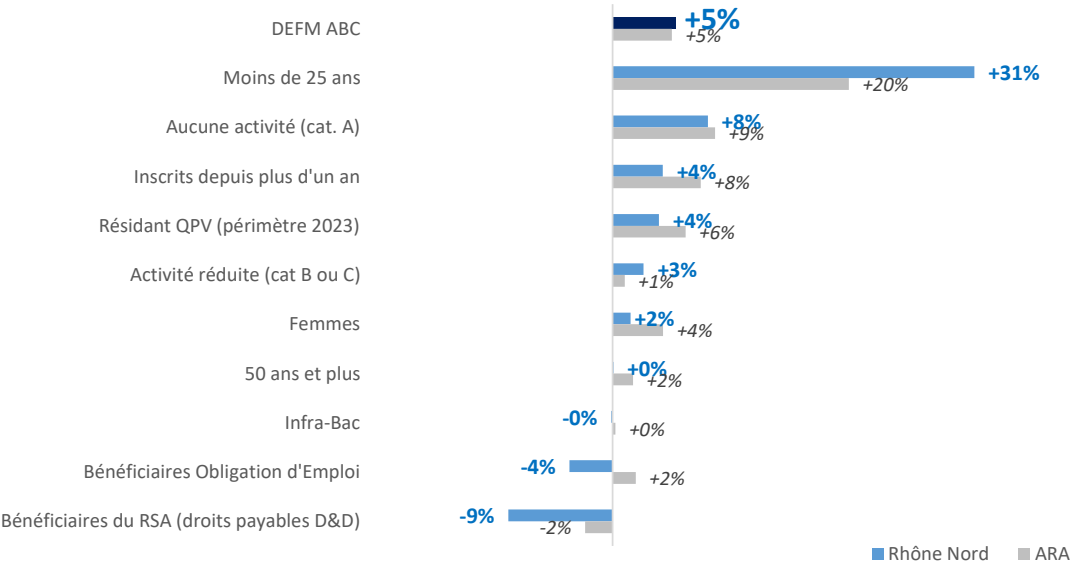
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

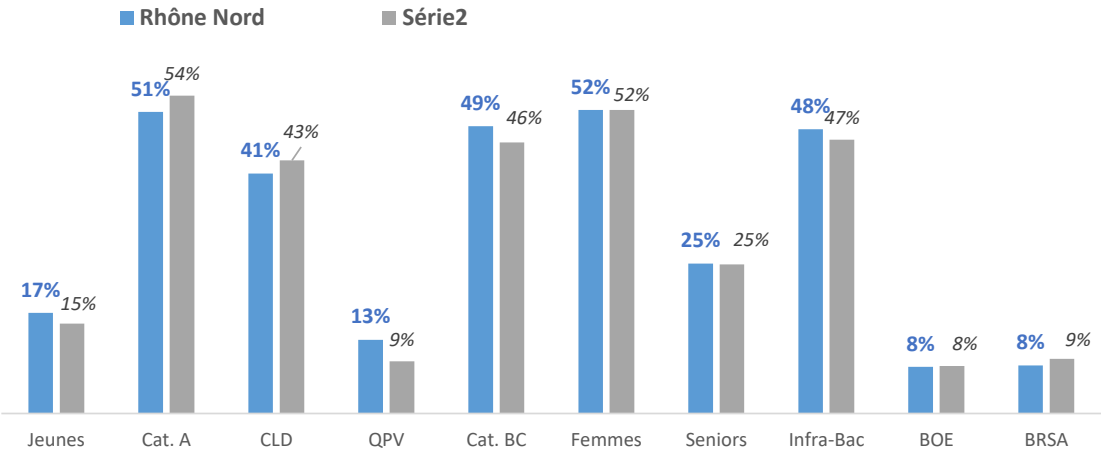


	Rhône Nord			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	10 857	100%	+5%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 854	17%	+31%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	5 561	51%	+8%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	4 425	41%	+4%	43%	+8%
Résidant QPV (périmètre 2023)	1 359	13%	+4%	9%	+6%
Activité réduite (cat B ou C)	5 296	49%	+3%	46%	+1%
Femmes	5 597	52%	+2%	52%	+4%
50 ans et plus	2 765	25%	+0%	25%	+2%
Infra-Bac	5 240	48%	-0%	47%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	861	8%	-4%	8%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	886	8%	-9%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

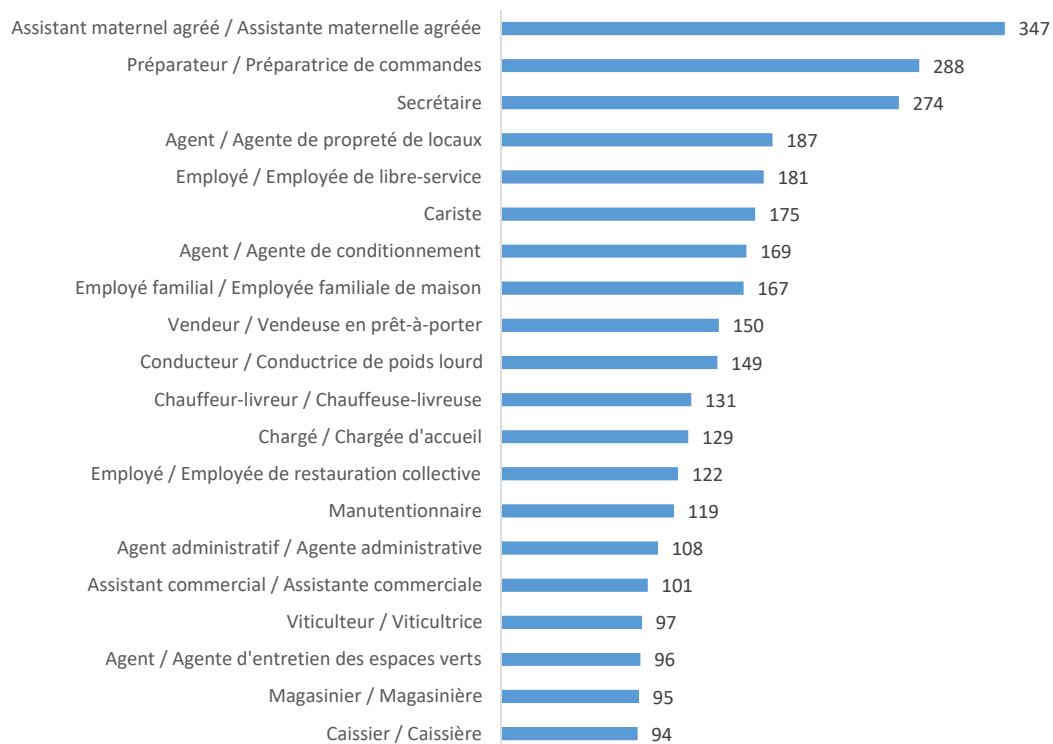
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



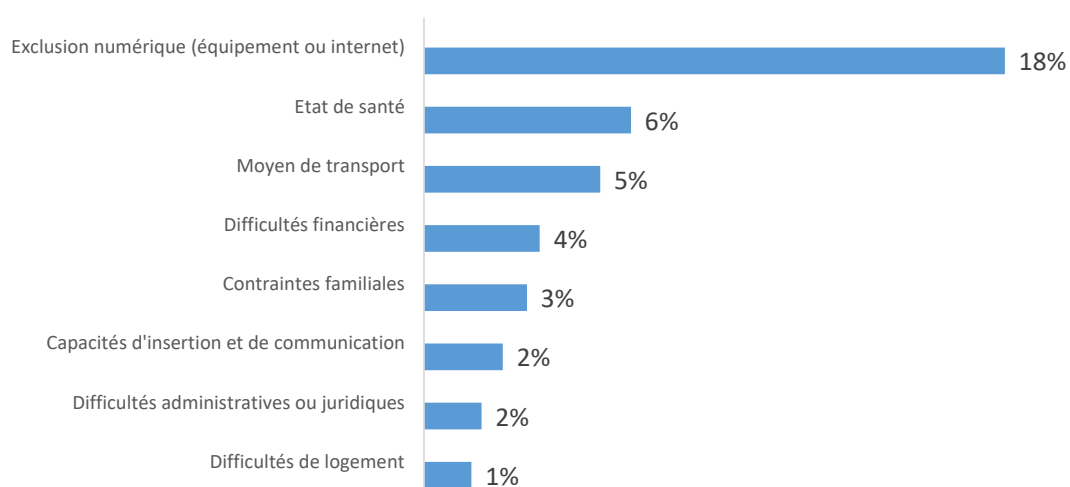
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



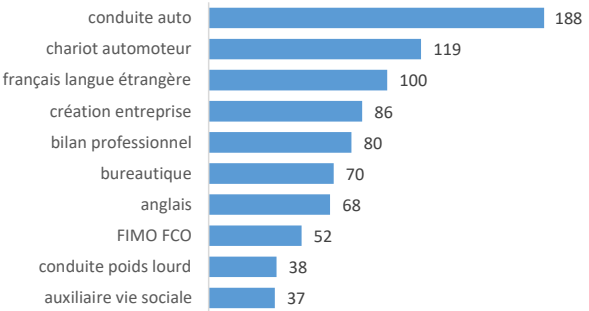
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	449	22%	15%
AFPR-POEI	228	11%	12%
AIF	38	2%	4%
POEC	38	2%	1%
CPF AUTONOME	1 107	54%	54%
Conseil Régional	101	5%	7%
AUTRES	93	5%	7%
TOTAL	2 054	100%	100%

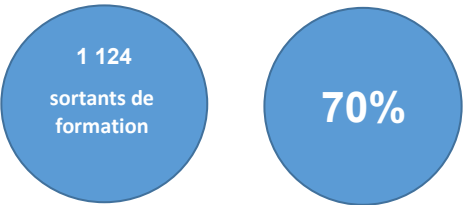
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	428	21%	17%
50 ans et plus	312	15%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	146	7%	8%
Infra-Bac	962	47%	48%
Femmes	1 041	51%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	185	9%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	245	12%	13%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	188	9%
chariot automoteur	119	6%
français langue étrangère	100	5%
création entreprise	86	4%
bilan professionnel	80	4%
bureautique	70	3%
anglais	68	3%
FIMO FCO	52	3%
conduite poids lourd	38	2%
auxiliaire vie sociale	37	2%

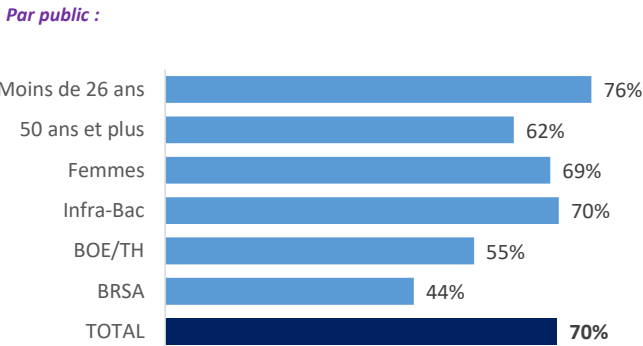
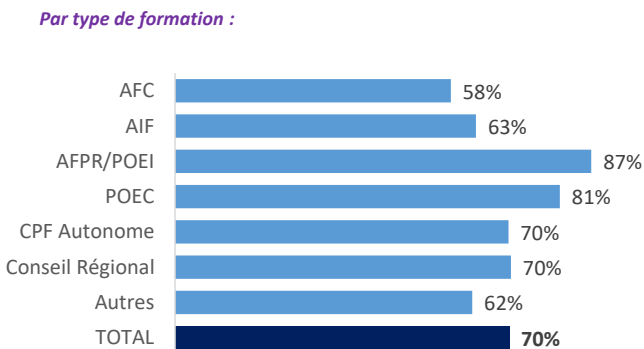


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

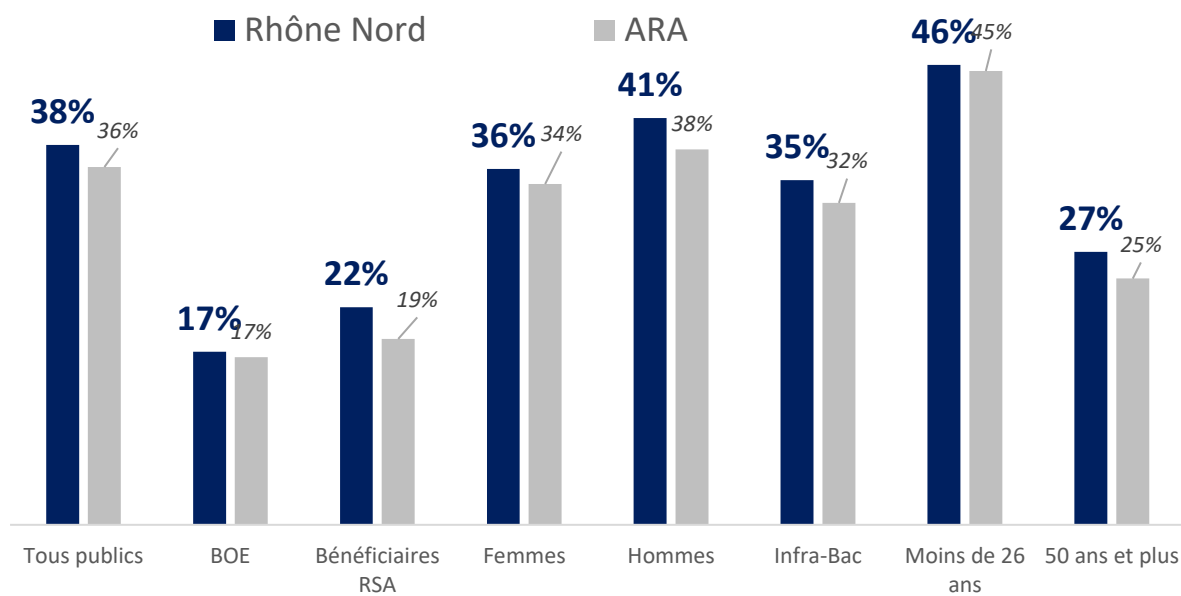
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.